

Presseinformation

Der Pionier

Firmengründer und Wirtschaftspsychologe Dr. Othmar Hill

„Menschen sind mein tägliches Geschäft, meine Mitarbeiter meine wertvollste Ressource“, betont Dr. Othmar Hill, Gründer der gleichnamigen Personal- und Managementberatung HILL International und führt weiter aus: „Im Wirtschaftsgeschehen stehen rationale Inhalte zu sehr im Vordergrund. Managementkompetenzen, Mitarbeiterzufriedenheit, und ähnlich ‚weiche‘ Faktoren stehen seit vielen Jahren nur an zweiter Stelle. Das Lippenbekenntnis: ‚Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt‘ wird oft im Stillen mit dem Zusatz ‚und deshalb ist er uns auch oft im Weg‘ ergänzt. Diese Haltung in den Köpfen und im Verhalten der Manager und Führungskräfte zu ändern habe ich mir vor 35 Jahren zu meiner Mission gemacht“.

Dr. Othmar Hill, Jahrgang 1948, studierte Psychologie an der Universität Wien mit den Schwerpunkten Testpsychologie und Wirtschaftspsychologie. Nach Aufbau des Instituts für Arbeitspsychologie leitete er das Testpsychologische Institut. 1975 gründete Hill die Personal- und Managementberatung HILL International und baute kontinuierlich ein internationales Netzwerk von derzeit rund 40 Büros in mehr als 20 Ländern auf. Zu seinen Aufgabenschwerpunkten gehören die betriebspsychologische Beratung und Managementbegleitung im Human Resources Bereich. Der HR-Experte Hill begleitet multinationale Konzerne genauso wie kleine und mittelständische Unternehmen bei ihrer strategischen Ausrichtung in die Länder Mittel-, Ost- und Südosteuropas. Als Spezialist für „Interkulturelles Management“ steht der gebürtige Wiener der österreichischen Wirtschaftskammer in allen Fragen des internationalen Know-how Transfers zur Seite. Neben seiner Tätigkeit als Berater entwickelte Hill bis heute zahlreiche strukturierte Potenzialanalysen, wie zum Beispiel HILL Best Fit und den Berufskompass. Er ist der Erfinder des „Humanistischen Management“, „Management on Tour“ sowie „HILL Window“ für Unternehmenskulturen.

Dr. Othmar Hill ist Autor der Bücher „Das Ende der Massenmenschhaltung: Humanistisches Management in Zeiten rasender Gesellschaften“ und „Das Mittelmäßigkeits-Kartell: Die Verschwörung der Kleinkarierten“. Außerdem veröffentlichte er zahlreiche Beiträge zu den Themen Karriereplanung, Reformstaaten, neue Arbeitswelten, Wirtschaftspsychologie sowie strategische Planung. Weitere Informationen unter www.hillinternational.de



Weitere Informationen:

dialogatelier

Claudia Wieneke
Sophienstr. 16
60487 Frankfurt am Main

Tel.: 069 - 71 44 79 19
Fax: 069 - 71 44 79 18
E-Mail: wieneke@dialogatelier.de

